

# テクノロジーHRパーソン スタートアップ講座 **全3回**

近年、デジタルテクノロジーを人事領域に導入する「HRテクノロジー」という言葉をよく聞くようになってきました。しかしこれまでは「テクノロジーで本当に人事ができるか」という不安がぬぐえなかったり、「技術のことはよくわからない」と、多くの人事パーソンは様子見をしていたと思います。

ところが次々に新しいテクノロジーやサービスが発表されるようになり、これは避けてはられないようだとの認識を新たにしているのではないのでしょうか。

既に巷には、多くのHR テクノロジー情報があります。しかしそれらの情報を見ても、同じ用語であっても異なる意味で使われていたり、信用できる情報元かどうか見分けがつかなかったり、内容が細分化・専門化されすぎている場合もあります。

そこで今回、今からテクノロジーHRパーソンとしてスタートアップする方のためにこの「テクノロジーHRパーソン スタートアップ講座」を企画いたしました。

HR テクノロジーに対する正しい期待を持ち、ITベンダー等からの情報や提案を自社の状況にあわせて評価できる知識を持ったHRパーソンとなる、そのスタートとすることができれば幸いです。

日時

第1講座 4/26(水) 第2講座 5/29(月) 第3講座 6/27(火)  
各回 17:00 - 18:30

対象者

HRテクノロジーの導入を検討、または推進するHRパーソン  
※全3回の講座に参加可能な方  
※1社1名

定員

30名 (先着順にて受付ます)

参加費

無料  
※但し、原則全3回の講座にご参加ください。  
※今回の講座についてのフィードバックをいただき、プログラムの向上に努めたいと考えております。

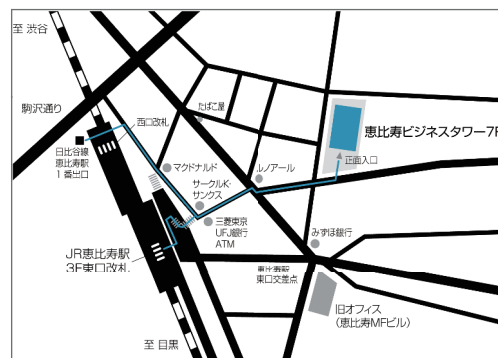
会場

株式会社セルム セミナールーム  
<http://www.celm.co.jp/company/access/>

お申込み

<https://ws.formzu.net/dist/S22828431/>

※アクセスできない場合は、貴社名・お名前・メールアドレスを記載して、[agent@celm.co.jp](mailto:agent@celm.co.jp)までご連絡ください。



株式会社セルム

〒150-0013 東京都渋谷区恵比寿1-19-19 恵比寿ビジネスタワー7F

Tel.03-3440-2003

Fax.03-3440-2007

# テクノロジーHRパーソン スタートアップ講座 **全3回**

HR テクノロジーの概要をつかみ  
正しい期待を持ち  
自社の状況にあわせて判断し、HR業務を革新していく  
テクノロジー HR パーソンになる

<お申込み>

<https://ws.formzu.net/dist/S22828431/>

※アクセスできない場合は、貴社名・お名前  
・メールアドレスを記載して、  
agent@celm.co.jpまでご連絡ください。



■全体コーディネイト・オープニングトーク（第1講座、第2講座、第3講座）  
岩本 隆 氏

慶應義塾大学大学院経営管理研究科 特任教授

## 第1講座 HRテクノロジー概論

**4/26(水)**

世の中に溢れるHRテクノロジー関連の情報をクリアに理解するために、HR テクノロジーと言われる領域の全体像とよく使われる言葉の理解、現時点の状況と今後の見通しなどの俯瞰した情報を知り、“自社や自分にとっての価値を判断する”目をもつためのベースづくりをします。

ex.

- HRテクノロジーの全体像とよく登場する用語の解説（「機械学習」「ディープラーニング」「AI」/他）
- それぞれの技術の利用例（HR領域に限らず）
- テクノロジーが解決できる人事の課題とは何か / HRテクノロジーは人事パーソンにどんな影響をあたえるか



講師：新改 敬英 氏

慶應義塾大学大学院経営管理研究科MBA  
九州大学大学院

## 第2講座 HRテクノロジー スタートアップの実務

**5/29(月)**

HRテクノロジーに注目はしていても、計画段階で足踏みをしてしまう企業、導入したものの実務に活かしきれていない企業もまた多く存在しています。それは何故なのか。そのハードルをどのようにクリアできるのか。今回は、HRテクノロジーの導入準備から実際の運用に至るまで、人事に求められるポイントをつかみます。

ex.

- HRテクノロジーが実現する次世代の人事の姿
- HRテクノロジー活用の進め方
- HRテクノロジー導入において陥りやすい落とし穴と対処法



講師：北崎 茂 氏

PwCコンサルティング合同会社  
ディレクター

## 第3講座 HRテクノロジー活用の実例

**6/27(火)**

HRテクノロジーは、実際にどのように利用がはじまっているのか。複数の活用事例に触れ、自社あるいは自身がデジタルテクノロジーの導入を推進する際の指針をつかみます。

ex.

- 健康経営に活かしている事例
- 働き方改革（生産性向上）に活かしている事例
- 採用する人材選定に活かしている事例
- HCMに活かしている事例



講師：盛井 恒男 氏

株式会社日立ソリューションズ  
ライフスタイルイノベーション本部  
HRテクノロジーセンター センタ長